



AYUNTAMIENTO SAN PABLO

ANICANO

2021-2024 municipio en desarrollo

CÓDIGO DE ÉTICA
DEL MUNICIPIO DE SAN PABLO
ANICANO PUEBLA
2021-2024

ÍNDICE

Considerando

Código de Ética del Municipio de San Pablo Anicano

Capítulo 1
Disposiciones Generales

Capítulo 2
Alcance

Capítulo 3
Principios

Capítulo 4
Conductas Internas

Capítulo 5
Conductas Externas

Disposiciones Transitorias



CONSIDERANDO

Que, la sociedad demanda una nueva ética pública, que rompa con las prácticas deshonestas de los servidores públicos y permita la recuperación de la confianza de la sociedad, en sus autoridades, es prioridad del Gobierno Municipal de San Pablo Anicano, Puebla, lograr el cambio que conduzca hacia un municipio próspero y ordenado, fundado en la justicia social, la democracia y el respeto;

- I. Que el artículo 109, fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el artículo 108, primer párrafo de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla, establecen que las personas servidoras públicas deberán observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, los principios de eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que están destinados.
- II. Que el Estado mexicano ha asumido y ratificado compromisos internacionales en materia de combate a la corrupción, que obligan a fomentar y garantizar la integridad en el desempeño de la función pública, a través de la generación y aplicación de Códigos de Ética y de Conducta, para el correcto desarrollo del servicio público;
- III. Que la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción es de observancia general en todo el territorio nacional y tiene por objeto establecer las bases de coordinación entre la Federación, las entidades federativas, los municipios y las alcaldías de la Ciudad de México, para el funcionamiento del Sistema Nacional previsto en el artículo 113 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, para que las autoridades competentes prevengan, investiguen y sancionen las faltas administrativas y los hechos de corrupción;
- IV. Que los artículos 5 de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción, y 7 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, señalan como los principios que rigen al servicio público la eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que están destinados;
- V. Que en términos del artículo 6 y 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, es obligación de los entes públicos crear y mantener condiciones estructurales y normativas que permitan el adecuado funcionamiento del Estado en su conjunto, y la actuación ética y responsable de cada servidor público, y que estos deberán observar el Código de Ética que emita el Órgano Interno de Control, conforme a los lineamientos que emita el Sistema Nacional Anticorrupción para que en su actuación, impere una conducta digna que responda a las necesidades de la sociedad y que oriente su desempeño;

- VI. Que el 12 de octubre de 2018, el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción, en ejercicio de sus facultades, emitió los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas;
- VII. Que es facultad de la Contraloría Municipal, en términos del artículo 169, fracción XXIII, de la Ley Orgánica Municipal, en relación con el artículo 16, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, emitir el Código de Ética del Ayuntamiento del Municipio de San Pablo Anicano, Puebla, por lo que he tenido a bien expedir el presente:

CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Es objeto del presente código establecer normas que identifiquen los valores y compromiso a que se encuentra subordinada la función pública, permitir prevenir conductas indebidas de los servidores públicos del Honorable Ayuntamiento del Municipio de San Pablo Anicano, Puebla, y fijar las reglas básicas que rigen el trato hacia la ciudadanía.

Lo anterior sobre la base de los principios éticos y de valores, destinados a impulsar un desarrollo honesto, respetuoso y transparente de la gestión pública, buscando convertir al gobierno municipal en una organización de alto desempeño, técnicamente sólida, transparente y en constante innovación y aprendizaje, destinada a gobernar a favor de los ciudadanos, erradicando toda forma que tienda a distinguir o discriminar entre ellos.

Artículo 2. El presente código tiene los siguientes objetivos específicos:

- I. Identificar y dar a conocer los servidores públicos, los valores y deberes de carácter ético hacia sus compañeros y público en general.
- II. Establecer los criterios primordiales para normar el comportamiento ético de todos y cada uno de los servidores públicos que laboran en el Honorable Ayuntamiento de San Pablo Anicano, Puebla.
- III. Compartir valores y deberes éticos con todo el público en general, aplicándolos para un mejor desempeño y fortalecimiento de la estructura de la conducta del individuo.

Artículo 3. Para efectos del presente código se entenderá por servidor público a toda persona física que desempeñe algún empleo, cargo o comisión en el Honorable Ayuntamiento del Municipio de San Pablo Anicano, Puebla, de manera eventual o permanente en distintas dependencias y entidades, comprendidas en



todos los niveles bajo cualquier modalidad de vínculo contractual, temporal o permanente, remunerado u honorario.

Artículo 4. Todos los servidores públicos deberán observar una conducta acorde a lo estipulado en el presente código de ética.

Artículo 5. El ingreso al Honorable Ayuntamiento de San Pablo Anicano, Puebla, en cualquiera de las modalidades contractuales que pudieran observarse dentro del mismo, implicará tomar conocimiento del presente código y asumir el compromiso de su cumplimiento real y honesto.

CAPITULO II ALCANCE

Artículo 6. El Honorable Ayuntamiento de San Pablo Anicano, Puebla, declara que sus Dependencias y Entidades, para efectos éticos, constituyen una unidad identificada por sus valores dinámicos y enriquecidos cotidianamente con la participación de los servidores públicos que lo integran.

Como unidad, cada servidor público se encuentra comprometido a integrar en un solo equipo sus esfuerzos, para construir objetivos comunes y compartir responsabilidades, sobre la premisa que excluye el juicio que posee verdades absolutas.

Al mismo tiempo el gobierno municipal reconoce la valía del esfuerzo de cada individuo y aspira que la sociedad sume sus conocimientos y capacidades para el logro de objetivos comunes.

CAPITULO III PRINCIPIOS

Artículo 7. Los principios que deben regir la conducta del servidor público del Honorable Ayuntamiento de San Pablo Anicano, Puebla, son los siguientes:

EFICACIA. - El servidor público debe ejecutar las funciones que se le han encomendado, disminuyendo tiempos, erradicando formalismos y costos innecesarios. Para ello debe establecer los procedimientos necesarios, para asegurar la pronta y óptima atención a los usuarios y permanecer atento a los errores y aciertos de decisiones pasadas.

HONRADEZ. - El servidor público tiene la aptitud de llevar a cabo las funciones encomendadas sin solicitar ni recibir favores, no aceptar dádivas de ningún tipo, lo que implica el objeto de ser honorable y confiable.



IGUALDAD. - El servidor público deberá de tratar en igualdad de condiciones y circunstancias tanto a sus compañeros de trabajo, así como a todos y cada uno de los usuarios que se sirvan de la función pública.

IMPARCIALIDAD. - El servidor público debe erradicar toda actividad que implique conflicto de interés, mismo que confronten el deber de observancia de la Ley con intereses personales.

INTEGRIDAD. - El servidor público deberá realizar sus funciones mostrándose siempre con una conducta recta y transparente, con independencia de cualquier persona o personas que pudieran alterar su correcto desempeño, o bien evitando obtener algún provecho o ventaja personal como servidor o compañero de trabajo.

JUSTICIA.- El servidor público debe tener permanente disposición para el cumplimiento de sus funciones actuando siempre de manera imparcial y cierta, en sus relaciones tanto como con el público, como en cualquier ámbito jerárquico en las oficinas o instalaciones del Honorable Ayuntamiento de San Pablo Anicano, Puebla.

LEALTAD.- El servidor público debe ser fiel a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política para el Estado Libre y Soberano de Puebla, las leyes secundarias y los ordenamientos reglamentarios que emanen de la misma.

PRUDENCIA.- El servidor público debe actuar de una manera sensata en el ejercicio de la función pública, ya que éste debe inspirar confianza para evitar acciones que pudieran poner en riesgo la finalidad de la función, o la imagen que debe tener la sociedad respecto a sus servidores.

RESPECTO.- El servidor público reconoce los derechos, el honor, el decoro y la dignidad humana que llevan al hombre a vivir dignamente consigo mismo y en solidaridad con los demás.

RESPONSABILIDAD.- Cada servidor público tiene el deber de cumplir sus funciones actuando en todo momento con profesionalismo y dedicación en la búsqueda del servicio con calidad de los ciudadanos.

TOLERANCIA.- Todos reconocemos que la tolerancia es una virtud, constituye el mandato de la razón y de la argumentación. Aplicará a las ideas y a las personas, constituye una máxima del deber y una actitud de vida cotidiana y democrática.

TRANSPARENCIA.- Cada servidor público debe tener presente y actuar conforme al derecho de todos los ciudadanos de estar informados sobre la actividad del Honorable Ayuntamiento. Para esto debe observar claridad en sus actos y ser accesible con quienes tengan interés legítimo en el asunto tratado.



CAPITULO IV CONDUCTAS INTERNAS

Artículo 8. Es obligación del servidor público abstenerse de utilizar el cargo que ostenta para obtener beneficios personales, económicos, privilegios, o cualquier otro tipo de favores ya sea para él o para otra persona.

Esta obligación se interpretará dentro del siguiente marco de conducta:

- I. No solicitar ni recibir ningún tipo de favor a cambio de agilizar o paralizar cualquier trámite que tenga que realizar dentro del marco de su función pública.
- II. No utilizar su posición para amenazar ni influir a los demás servidores públicos, con el propósito de favorecer o perjudicar en un trámite o decisión a determinado colectivo o de manera personal.

Artículo 9. El servidor público debe respetar su jornada laboral, esto involucra evitar utilizar el tiempo comprendido y que ha sido previamente establecido por el Honorable Ayuntamiento de San Pablo Anicano, Puebla, para llevar a cabo trabajos personales u otros distintos a sus deberes y responsabilidades.

Artículo 10. Ningún servidor público debe exhortar o solicitar a otros servidores públicos, que utilicen el tiempo oficial para desempeñar funciones de tipo personal.

Artículo 11. Es deber de todo Servidor Público proteger y mantener en buen estado los bienes propiedad De la Institución y de manera especial aquéllos que han sido destinados a su uso o cuidado. Esto implica el uso racional y ahorrativo de dichos bienes, evitando todo gasto innecesario o abuso. De la misma manera, el servidor Público debe evitar el uso de los mismos para fines personales o para fines distintos de los que han sido destinados.

Artículo 12. El Servidor Público debe estar consciente de que el usuario tiene derecho a acceder conforme a la ley, a la información que es de carácter público, sin que para ello el servidor Público deba solicitar algún tipo de dádiva.

Artículo 13. Cada Servidor Público, en todo momento, debe conducirse de manera cortés, con respeto, y debe reflejar estas cualidades en su trato con sus compañeros y muy en especial con el público.

Artículo 14. El Gobierno Municipal, se impone al deber de democratizar el conocimiento, entre todos los Servidores Públicos, generando condiciones de



competitividad y garantizando una debida administración de la calidad de los Servidores.

Al mismo tiempo de reconocer que la calidad en cada servicio deriva de la capacidad de identificar y corregir errores y que por ende la mejora continua constituye una actividad en la que invariablemente se debe involucrar a la sociedad.

La suma de expresiones debe ser conducida al mismo tiempo en la búsqueda de estándares que reflejan las expectativas de la sociedad respecto a los servicios que presta el Municipio.

Por su parte, cada Servidor Público está dispuesto a mantener una actitud receptiva para adquirir nuevos conocimientos, que refuerce y mejoren sus capacidades, enriquezcan a las Instituciones y sirvan a la sociedad.

CAPITULO V

CONDUCTAS EXTERNAS

Artículo 15. Cada Servidor Público debe pronunciarse con honestidad y congruencia, ante poniendo siempre el interés público al interés particular, salvaguardando las Instituciones de cualquier amenaza.

Artículo 16. Cada Servidor Público debe brindar información suficiente correcta con prontitud y diligencia, cuando así se lo soliciten los usuarios.

Artículo 17. Cada Servidor Público jamás debe utilizar su influencia para retardar o entorpecer la correcta atención de una solicitud, petición o denuncia, ni exhortar a los ciudadanos a conductas similares.

Artículo 18. Cada Servidor Público tiene la obligación de reportar cualquier situación que pueda mantener en peligro la salud o la seguridad del lugar donde presta sus servicios.

Artículo 19. Así mismo, el Servidor Público tiene el deber de utilizar racionalmente los recursos del Honorable Ayuntamiento de San Pablo Anicano Puebla.

Artículo 20. Cada Servidor Público debe abstenerse de arriesgar la integridad y la seguridad de sus compañeros. Igualmente, evitara presentarse al trabajo de forma indecorosa o bajo los efectos del alcohol o drogas ilícitas.





DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA. El presente Acuerdo, entrara en vigor a partir del día siguiente a la publicación en el Periódico Oficial del Estado.

SEGUNDA. La inobservancia a cualquiera de las disposiciones contenidas en el presente, serán remitidas a la autoridad correspondiente para los efectos legales a que haya lugar.

